



Intentieverklaring Werkgeversaanpak¹ Metropoolregio Amsterdam

Spreiden – Spreiden – Spreiden

Wij stellen gezamenlijk vast

- dat wij in de afgelopen jaren in nauwe samenwerking tussen bedrijven en overheden in de Metropoolregio Amsterdam veel maatregelen hebben genomen om de bereikbaarheid van de regio daadwerkelijk te verbeteren;
- dat wij onverminderd door willen gaan -ieder vanuit de eigen rol en verantwoordelijkheid- met maatregelen om de bereikbaarheid van onze regio in goede banen te leiden, inclusief investeringen in infrastructuur, in de capaciteit van het OV en bestaande faciliteiten in de werkgeversaanpak;
- dat als gevolg van de Covid-19 maatregelen ons mobiliteitsgedrag is veranderd en we ervaring hebben opgedaan met een andere verdeling van werktijd tussen de locatie van de werkgever en thuislocatie van de werknemer;
- dat een betere spreiding van werktijd over de werkgeverslocatie enerzijds en de thuislocatie anderzijds directe voordelen biedt voor de bereikbaarheid van onze locaties, zoals minder reistijd, minder CO₂-uitstoot en minder stress door files en vertragingen;
- dat uit deze ervaringen ook is gebleken dat het een grote verandering in gedrag is om vaker thuis te werken, het niet voor alle functies mogelijk is en niet onder alle omstandigheden ideaal is;
- dat het belangrijk is om goed vorm te geven aan die gedragsverandering zodat deze ook toekomstbestendig is;
- dat daarom werkgevers en werknemers samen maatwerk zullen moeten afspreken over de mate waarin en de omstandigheden waaronder thuiswerken een goede optie is om de noodzaak van reizen naar de locatie van de werkgever te verminderen;
- dat wij met name in de zakelijke en publieke dienstverlening kansen zien voor verdere optimalisatie van de bereikbaarheid van de regio door bredere inzet van thuiswerken na het beëindigen van de Covid-19 maatregelen;
- dat bovendien een slimmere spreiding van woon-werkverkeer over de dag, over de week en over de vervoersmiddelen kansen biedt om de Metropoolregio Amsterdam bereikbaar te houden en dat door betere bereikbaarheid er minder voertuigverliesuren zijn waardoor de regionale economie sterker wordt;
- dat op 27 augustus 2020 tussen Amsterdamse onderwijsinstellingen en vervoerders afspraken zijn gemaakt over digitaal onderwijs en aangepaste lestijden met vérgaande gevolgen voor het spreiden van reizen door studenten over de dag;

¹ Werkgeversaanpak: een gestructureerde aanpak van, voor en door werkgevers om het woon-werkverkeer door werknemers slimmer, efficiënter en duurzamer in te richten. In de Metropoolregio Amsterdam wordt de werkgeversaanpak uitgevoerd door Stichting Breikers, als onderdeel van het programma Samen Bouwen aan Bereikbaarheid.



- dat wij als werkgevers in de private en publieke sector thans de uitdaging aan willen gaan om onze bestaande inzet op de bereikbaarheid van de Metropoolregio Amsterdam te intensiveren met aanvullende maatregelen voor een betere spreiding van de vervoersvraag over de dag, over de week en over de vervoersmiddelen;
- dat via het digitale platform 'Zo werkt het!' en door stichting Breikers concrete handreikingen worden gedaan aan werkgevers om invulling te geven aan deze uitdaging.

Wij spreken daarom de intentie uit

- dat wij onze inspanningen om - individueel en collectief - invulling te geven aan de werkgeversaanpak in de Metropoolregio Amsterdam gaan intensiveren;
- dat de overheden, werkgevers- en ondernemersorganisaties hun bestuurskracht, media en kennis zullen inzetten om de wenselijkheid van nadere afspraken over thuiswerken onder de aandacht te brengen van werkgevers in hun gebied;
- dat de bereikbaarheidsoverleggen in de regio hun overlegplatforms zullen inzetten om met hun leden per gebied afspraken te maken over thuiswerken, waar mogelijk ook over spreiding van werktijden van werknemers (die wel naar de werkgeverslocatie komen) over de dag en over de week, zodat door meer gebruik van OV en fiets en minder gebruik van de auto de bereikbaarheid van onze locaties in de ochtend- en avondspits verbetert;
- dat de werkgevers in de private en de publieke sector zich gaan inspannen voor afspraken met hun werknemers over hun mobiliteitsgedrag en over het invullen van werktijd met thuiswerken op een of meerdere dagen per week, ook na het beëindigen van de Covid-19 maatregelen;
- dat deze werkgevers zich daarbij ook sterk maken om de omstandigheden waaronder thuiswerken plaats vindt in goed overleg met werknemers in te vullen;
- dat deze werkgevers zich in hun mobiliteitsbeleid en voorzieningenpakket onverminderd blijven inspannen om woon-werkverkeer te spreiden over de dag en de week en werknemers te stimuleren gebruik te maken van verschillende vervoersmiddelen, waaronder de fiets voor korte afstanden en het OV voor langere afstanden en dat zij het autogebruik waar mogelijk beperken wanneer alternatieven niet beschikbaar zijn of wanneer sprake is van een suboptimale verbinding/reistijd om (werk)locaties te bereiken;
- dat wij in de uitvoering van deze Intentieverklaring elkaar blijven stimuleren door lessen en ervaringen uit te wisselen en onze bestuurskracht in te zetten vanuit het gezamenlijk belang om de Metropoolregio Amsterdam bereikbaar te houden.

++++