

Op de motor naar het werk.

Q&A voor werkgevers over
de mogelijkheden van motoren
in het woon-werkverkeer.



Opgesteld in samenwerking met:



Ministerie van Infrastructuur
en Waterstaat

ZO WERKT HET.

Inhoudsopgave.

- 1. Waarom het gebruik van de motor in woon-werkverkeer stimuleren?**
- 2. Hoe zorg je als werkgever voor goede motorvoorzieningen op het werk?**
- 3. Wat zijn de fiscale mogelijkheden om motorgebruik te stimuleren?**
- 4. Welke informatie is er beschikbaar over de veiligheid van motorrijden?**
- 5. Zijn er al elektrische motoren beschikbaar voor woon-werkverkeer?**
- 6. Waar vind ik praktische tips en trics over motorrijden?**

1. Waarom het gebruik van de motor in woon-werkverkeer stimuleren?

Wat zijn de voordelen van motoren in woon-werk verkeer?

Het stimuleren van het gebruik van de motor draagt bij aan reductie van uitstoot en betere doorstroming. Meer motoren in het woon-werkverkeer leiden voor werkgevers tot minder parkeerkosten in steden en minder druk op de parkeervoorzieningen.

Het gebruik van de motor heeft een lagere CO₂-uitstoot per kilometer dan een auto. Zo stoot de gemiddelde auto 193 gram CO₂/km uit (tank to wheel) en een motor 146 gram CO₂/km.¹

De motor is een compact voertuig dat de filedruk vermindert. Minder files draagt bij aan een schoner milieu en bespaart de reiziger tijd. Als je als motorrijder (in Nederland) toch in de file belandt, is het toegestaan om langzaam tussen twee rijstroken door te rijden. Omdat de motor niet stil hoeft te staan in de file zijn de verschillen in uitstoot tussen de motor en de auto voor het woon-werkverkeer nog groter dan uit algemene emissiefactoren per kilometer blijkt.

Staan forenzen er voor open om de motor te gebruiken voor woon-werkverkeer? Met andere woorden, hoe groot is de potentie?

Ruim 1,5 miljoen Nederlanders hebben een motorrijbewijs (CBS, 2023).² Zo'n 0,5% van alle forenzen gebruikt de motor voor woon-werkverkeer (CBS, 2022).³

Uit onderzoek van de RAI Vereniging (2023)⁴ blijkt dat een kwart van de forenzen (autobezitters en motorrijders) er in beginsel positief tegenover staat om (vaker) met de motor naar het werk te gaan. Van de motorbezitters staat zelfs 66% er voor open om de motor te gebruiken voor woon-werkverkeer. 42% van de motorbezitters heeft daarbij ook die mogelijkheid. Van alle automobilisten staan 20% ervoor open om de motor te gebruiken voor woon-werkverkeer, maar zij hebben nog niet de juiste middelen/mogelijkheden om dit te doen.

Wat zou forenzen kunnen belemmeren om op de motor naar het werk te komen?

Weersomstandigheden worden vaak als belemmering gezien. Motorrijders hebben goede motorkleding nodig om in alle weersomstandigheden veilig te kunnen rijden. En op het werk is een plek nodig om kleding veilig en droog op te bergen.

Niet-motorrijdende forenzen noemen veiligheid als aandachtspunt bij het motorrijden. Opvallend hieraan is dat de associatie met gevaar bij de bestaande motorrijders minder voorkomt. Zo geeft 40% van de niet-motorrijders aan dat zij een motor als gevaarlijk zien, terwijl dit percentage 5% is bij de bestaande motorrijders.

2. Hoe zorg je als werkgever voor goede motorvoorzieningen op het werk?

Hoe faciliteert een werkgever medewerkers die met de motor naar het werk komen?

Zorg voor speciale, bij voorkeur overdekte en afsluitbare, motorparkeerplaatsen. Met daarbij een voorziening waaraan de motor met een slot vastgemaakt kan worden.

Zorg voor lockers/opbergkasten waar grote en zware motorkleding en een helm in passen. Bij voorkeur ook een ruimte waar kleding te drogen kan hangen. Een kleedruimte met een douche is prettig voor motorrijders en fietsers om op te frissen.

Laadvoorzieningen, zoals simpele buitenstopcontacten, zijn nuttig voor elektrische fietsen, motoren, snor- en bromfietsen. Bovendien zijn verharding op het terrein en openingen bij drempels zeer handig voor alle gemotoriseerde tweewielers.

3. Wat zijn de fiscale mogelijkheden om motorgebruik te stimuleren?

Welke fiscale mogelijkheden zijn er om gebruik van een (elektrische) motor te stimuleren?

Je kunt medewerkers een onbelaste vergoeding geven van € 0,23 per kilometer voor de vergoeding van zakelijke kilometers (waaronder woon-werkverkeer). Medewerkers kunnen dan dus kiezen voor een vergoeding voor de motor.

Elke werkgever heeft een vrije ruimte binnen de werkkostenregeling ter beschikking. De vrije ruimte (2024) bedraagt 1,92% van de fiscale loonsom tot € 400.000. Voor het meerdere: 1,18%. De vrije ruimte is per definitie beperkt. Posten die altijd ten laste van de vrije ruimte komen zijn het jaarlijkse externe personeelsfeest en het kerstpakket. Je kunt dus net zoals bij een fietsregeling ook een aanschafregeling introduceren voor de koop van een (elektrische) motor. Dit kan dan bijvoorbeeld een bedrag van €1.000 zijn. Als de vrije ruimte nog niet vol is, ontvangt de werknemer de vergoeding van € 1.000 netto en betaal je als werkgever geen 80% eindheffing. Als de vrije ruimte vol is, betaal je over de overschrijding 80% eindheffing.

Je kunt de werknemer ook een leasemotor ter beschikking stellen. Zie ook: de bijtelling wanneer de motor ook voor privédoeleinden wordt gebruikt.

Werkgevers kunnen bovendien gebruik maken van de KIA (Kleinschaligheids Investerings Aftrek, 28%) of van de MIA (Milieu Investerings Aftrek, 27%) bij de aanschaf van een elektrische motor.

Als je medewerker één dag per week op de motor wil komen, en de andere dagen met de auto of OV, hoe kun je dit dan het beste financieel/fiscaal regelen?

Als de medewerker €0,23 krijgt, kiest hij zelf wat hij wil en doet. Wisselen tussen vervoermiddelen is dan altijd toegestaan zonder iets te regelen.

Heeft een werknemer een OV-abonnement? Op de dagen waarop de werknemer niet met het OV reist, maar bijvoorbeeld met zijn eigen motor, kan de werkgever onbelast € 0,23 per kilometer vergoeden. Het is belangrijk om in dat geval bij te houden op welke dagen de werknemer met het OV reist en op welke dagen met een ander vervoermiddel reist. Dat levert administratieve lasten op.

Lees verder op de volgende pagina →

Is er een regeling waarbij een medewerker een motor aanschaft en daarvoor via de werkgever een gunstige lening krijgt?

Voor de motor geldt er, in tegenstelling tot de fiets en de scooter, geen renteloze lening voor de aanschaf. Als je een medewerker een lening verstrekt, dien je hiervoor een zakelijke rente in rekening te brengen. Doe je dat niet, dan is het rentevoordeel loon. Dat loon kun je aanwijzen als eindheffingsloon voor de werkkostenregeling. In dat geval komt het loon ten laste van de vrije ruimte.

Hoe zit het met de bijtelling van een (elektrische) motor?

Voor de motor geldt bij privégebruik geen bijtelling forfait, zoals we dat wel kennen voor de auto van de zaak (het standaard bijtellingstarief is 22%). Mag je werknemer de motor ook voor privéritten gebruiken? Dan is voor die ritten sprake van loon in natura. De waarde in het economisch verkeer van dit zogeheten 'voordeel voor het privégebruik' is belast met loonheffing. Het voordeel bereken je door de werkelijke privékilometers te vermenigvuldigen met de werkelijke kilometerprijs en verminderd met een eventuele eigen bijdrage van de werknemer voor het privégebruik. De werkelijke kilometerprijs kan worden berekend door de totale kosten van de motor (inclusief afschrijving) te delen door het totaal aantal kilometers. De werknemer moet een kilometeradministratie bijhouden om het juiste bedrag van de bijtelling te kunnen berekenen. In tegenstelling tot de bijtelling van het privégebruik van de auto van de zaak mag je de bijtelling van de (elektrische) motor wel als eindheffingsloon voor de werkkostenregeling aanwijzen. In dat geval komt de bijtelling ten laste van de vrije ruimte.

Mag een medewerker zijn/haar privé elektrische motor gratis opladen?

De laadkosten van de motor zijn net als bij een auto belast. Je kunt er als werkgever voor kiezen deze onder te brengen binnen de werkkostenregeling en zo onbelast te vergoeden.⁵

Hoe werkt het leasen van een elektrische motor voor een werknemer?

Het leasen van een elektrische motor werkt op dezelfde manier als een auto. De medewerker betaalt een vast belastingbedrag als onderdeel van het leasebedrag. Dit geldt wanneer de medewerker een nieuwe of een tweedehands motor leaset. De medewerker betaalt dus niet zelf belasting aan de Belastingdienst (bijvoorbeeld motorrijtuigenbelasting); dit doet de leasemaatschappij.

Voor de bijtelling werkt het anders dan bij de auto. Als er ook privé gereden wordt, moet je een bedrag verrekenen voor de privéritten. Deze verrekening is het aantal privékilometers maal de werkelijke kilometerprijs. Deze moeten bij het loon geteld worden.

Er hoeft geen sluitende kilometeradministratie voor bijgehouden te worden, omdat er een omgekeerde bewijslast geldt. Maar het is natuurlijk verstandig om goed te documenteren hoe je tot het aantal privékilometers komt, want je wilt niet te veel privé afrekenen omdat het bij het loon moet worden opgeteld.

4. Welke informatie is er beschikbaar over de veiligheid van motorrijden?

Ik maak me als werkgever zorgen over de veiligheid van mijn medewerkers op de motor. Is dat terecht?

Uit cijfers van het aantal ongevallen, in verhouding tot het aantal gereden kilometers, blijkt dat de motorrijder relatief kwetsbaar is op de weg. Er kunnen echter geen directe conclusies getrokken worden uit de huidige ongevallencijfers, omdat deze gebaseerd zijn op de ongevallen van alle motorrijders, waaronder ook de recreatieve motorrijders. Een deel van de recreatieve motorrijders zoekt sensatie op door bijvoorbeeld op uitdagende wegen te rijden. Daarentegen wordt verwacht van de motorrijder in het woon-werkverkeer dat deze veilig gedrag vertoont en voornamelijk op de snelweg rijdt.

Hoe dragen (ADAS) veiligheidssystemen bij aan de veiligheid?

Systemen die aantoonbaar veilig zijn of veiligheid verbeteren van motorvoertuigen zijn Europees verplicht in de General Safety Regulation. Deze wordt regelmatig geëvalueerd en aangepast of aangevuld met nieuwe systemen. Hierdoor zijn nieuwere motoren in de regel veiliger dan oudere motoren. Het is echter niet zo dat alle geavanceerde rijhulpsystemen ('ADAS') per definitie veilig zijn of veilig gebruikt worden. Het rapport 'Wie stuurt' van de Onderzoeksraad voor Veiligheid onderschrijft dit.⁶

Er zijn grofweg twee typen ADAS bij motoren. Actieve of pre-crash systemen informeren de bestuurder, detecteren mogelijke impact en voorkomen dan wel verkleinen de impact. Passieve of post-crash systemen beperken de gevolgen van een impact. Er zijn ook helmen en kleding beschikbaar die actieve systemen bevatten, zoals projectie op het vizier van de helm van melding van verkeer in dode hoek) of die de gevolgen van een impact kunnen beperken (bijvoorbeeld airbag-jas). In potentie kunnen ADAS een positieve invloed hebben op de verkeersveiligheid, maar de waarborgen om die potentie ook echt te benutten ontbreken nog.

5. Zijn er al elektrische motoren beschikbaar voor woon-werkverkeer?

Is er al voldoende, betaalbaar aanbod van elektrische motoren?

Het aanbod van (betaalbare) elektrische motoren groeit. Met name in het lichte segment van 11kW komt er steeds meer aanbod vanuit alle motormerken. Het marktaanbod is echter nog klein. Voor meer informatie, zie dit artikel van de ANWB.⁷

Wat is de actieradius van een elektrische motor en hoe verhoudt zich dat tot benzine?

De actieradius van de huidige elektrische motoren ligt tussen 100 en 400 kilometer (in de stad). Dit is iets minder dan een benzinemotor, waarvan de actieradius tussen de 200 en 600 kilometer ligt (gemiddeld rond de 400 kilometer). Motoren kunnen ook aan een snellader (soms is een extra adapter nodig), waardoor de af te leggen afstand in de praktijk vergroot wordt. Net als voor de elektrische auto en fiets geldt de regel: hoe kouder, hoe korter de actieradius.

Hoe weet een werkgever voor welke medewerker een (elektrische) motor geschikt is?

Regionale werkgeversnetwerken bieden vaak een postcodescan uit waaruit potentie blijkt. Ook kan een enquête over woon-werkverkeer uitgezet worden met specifieke vragen over de motor.

Een motor zou geschikt kunnen zijn wanneer de medewerker:

- niet op de fiets naar het werk kan komen (te grote afstand);
- met het OV onevenredig lang onderweg is;
- een motorrijbewijs heeft of bereid is deze te halen;
- de beschikking heeft over een privémotor en bereid is deze voor woon-werkverkeer te gebruiken, of interesse heeft in aanschaf of lease van een motor;
- bereid is goede beschermende kleding en een helm te dragen, ook wanneer hij/zij bij een klant op bezoek gaat.

6. Waar vind ik praktische tips en trics over motorrijden?

Kijk op deslimmemotorrijder.nl voor allerlei praktische informatie.

Bronnen:

- 1 [Handreiking voor werkgevers over Gegevensverzameling werkgebonden personenmobiliteit \(Ministerie Infrastructuur en Waterstaat, december 2023\)](#)
- 2 [Rijbewijsbezit \(CBS, 2024\)](#)
- 3 [Onderweg in Nederland \(ODiN\) 2022 - Onderzoeksbeschrijving | CBS](#)
- 4 [Motorfiets voor woon-werkverkeer \(RAI Vereniging, 2023\)](#)
- 5 [Opladen privéauto aan laadpaal werkgever | Kennisgroepen \(belastingdienst.nl\)](#)
- 6 [Wie stuurt? Verkeersveiligheid en automatisering in het wegverkeer - ovv \(onderzoeksraad.nl\)](#)
- 7 [Elektrische motorfiets. Hoe zit dat? \(ANWB\)](#)

Opgesteld in samenwerking met:



Ministerie van Infrastructuur
en Waterstaat

ZO WERKT HET.